

## Maitriser son environnement réglementaire : Ressources humaines

### COMMENT A ÉTÉ PENSÉE CETTE FORMATION ?



Cette formation a été pensée pour sécuriser vos procédures RH et remettre à jour vos connaissances sur les obligations sociales dans le BTP.

### POUR QUI ?

Dirigeants, responsables RH, conjoints collaborateurs, chefs d'entreprise et encadrement administratif.

### PRÉREQUIS D'ENTRÉE :

Etre francophone.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, le participant devra être capable de :

- ▶ Maîtriser ses obligations sociales en tant qu'employeur du BTP
- ▶ Appliquer correctement les règles des conventions collectives BTP
- ▶ Gérer les contrats de travail, alternance et apprentissage en conformité
- ▶ Identifier et prévenir les risques professionnels et la pénibilité.

### DURÉE

**7 heures sur 1 jour**

Présentiel inter-entreprises

## CONTENU

### QCM de diagnostic des connaissances

**Convention collective du bâtiment et obligations de l'employeur :** présentation de la convention -10 sal et +10 sal, durée du travail, heures supplémentaires, astreintes, classifications, coefficients, salaires minima, obligations spécifiques relatives aux congés payés, intempéries, carte BTP, les obligations documentaires.

**Cadre légal des contrats de travail, apprentissage, alternance :** types de contrats autorisés dans le BTP, mentions obligatoires, formalités d'embauche (DPAE, OPCO, visite médicale), apprentissage et alternance (règles, aides, droits et devoirs), gestion disciplinaire.

**Prévention des risques professionnels et pénibilité :** fondamentaux du Code du Travail, familles de risques du BTP, évaluation des risques et traçabilité, pénibilité, rôle du DUERP dans les obligations sociales.

### QCM de vérification des acquis

## MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques en vidéo-projection, remise d'un support de cours rassemblant les obligations légales, étude de cas RH, analyse de contrats et fiches de poste, questions/réponses sur les problématiques rencontrées en entreprise.

## SUIVI & VALIDATION

### Evaluation de l'atteinte des objectifs :

Test en fin de formation de type QCM

Auto-évaluation lors du questionnaire de satisfaction par le participant

### Validation finale :

Certificat de réalisation

### Certification partielle possible :

sans objet

### Statistiques de performance :

Taux de satisfaction 2025/2026 : à venir

## FORMATEUR

### Marine SIMONNEAU

Conseillère reconversions, référente handicap, RRH

## CÔTÉ PRATIQUE

 Un bloc-notes et un stylo offerts. Ceux qui le souhaitent, peuvent venir avec leur ordinateur

 IF2P - 5 Avenue Gay Lussac - Bât D2 - Parc d'activités Descartes - 33370 Artigues-près-Bordeaux

 8h30-12h30 / 13h30-16h30

 Entre 1 et 2 personnes de l'entreprise

 Déjeuners libres

 Liste d'hôtels à proximité [ici](#)

 Parking gratuit

 En situation de handicap ? Consultez notre FAQ [ici](#)

## ÉQUIVALENCES, DÉBOUCHÉS, PASSERELLES

Équivalences : Néant

Débouchés : Dirigeant seul ou assistante de petite entreprise.

Passerelles : Néant

**Consultez notre [FOIRE AUX QUESTIONS](#) pour plus de renseignements !**

## TARIF :

560,00 € net Formation individuelle.

## FINANCER LA FORMATION

Consultez notre page dédiée au moyens de [FINANCEMENT](#)

N° CARIF : non

CERTINFO : non

FORMACODE : 22248 gestion d'entreprise du BTP

RNCP ou RS : néant

## SE RENSEIGNER, S'INSCRIRE

Dates, nombre de places en temps réel, inscription par CB ou devis gratuit en ligne (onglet "Nos Formations")

📞 05.56.37.44.40

✉ [contact@if2p-evolution.com](mailto:contact@if2p-evolution.com)

\*\*\*